

Seguridad de Occidente Ltda., empresa dedicada a la prestación de servicios de vigilancia privada en las modalidades de vigilancia fija, móvil, escolta a personas, vehículos y mercancías, con armas, sin armas, medio canino, medios tecnológicos y servicio conexo de asesoría, consultoría e investigación, la alta dirección se compromete con el cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas, así mismo se compromete con la gestión de riesgos integral; el desarrollo y bienestar de sus colaboradores; mediante la asignación de recursos para:

- El mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral, buscando la excelencia empresarial a través de la sostenibilidad y continuidad del negocio.
- La identificación y el cumplimiento de los requisitos legales, compromisos voluntarios y otros requisitos.
- La gestión integral del riesgo para evitar, prevenir y mitigar la probabilidad de las consecuencias de eventos no deseables o perturbadores.
- La promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la eliminación de peligros y reducción de riesgos.
- La prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- La protección del medio ambiente, prevención de la contaminación ambiental y la adaptación al cambio climático, haciendo uso sostenible de los recursos.
- El desarrollo del personal y la calidad de vida laboral
- El compromiso con el respeto de los derechos humanos, la participación y consulta de los trabajadores y sus representantes.

## OBJETIVOS INTEGRALES

1. Mejorar continuamente del Sistema de Gestión Integral.
2. Identificar y cumplir los requisitos legales, compromisos voluntarios y otros requisitos.
3. Identificar, evaluar y valorar integralmente el riesgo y establecer los respectivos controles para evitar, prevenir y mitigar la probabilidad de las consecuencias de eventos no deseables o perturbadores.
4. Promover condiciones de trabajo seguras y saludables
5. Prevenir accidentes y enfermedades laborales.
6. Proteger el medio ambiente, prevenir la contaminación ambiental, y fortalecer la adaptación al cambio climático.
7. Desarrollar al personal y mejorar la calidad de vida laboral.
8. Garantizar la sostenibilidad de la organización.
9. Promover el respeto por los derechos humanos, la participación y consulta de los trabajadores y contratistas.

  
CARLOS FELIPE MOLINARES  
Gerente General  
Marzo 2024